

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 559050-5052

Protokoll fört vid årsstämma i
CELLINK AB (publ) den 26 april
2021 i Göteborg.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in
CELLINK AB (publ) on 26 April
2021 in Gothenburg, Sweden.*

1§ Val av ordförande vid årsstämman / Election of Chairman of the AGM

Utsågs styrelsens ordförande Carsten Browall, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att han hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

The Chairman of the Board, Carsten Browall, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that he had been instructed to keep the minutes.

Noterades att stämman hölls enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, dvs. med deltagande genom förhandsröstning.

It was noted that the general meeting was held in accordance with sections 20 and 22 of the Act (2020:198) on temporary exceptions to facilitate the execution of general meetings in companies and other associations, i.e. by way of participation through advance voting.

2§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes

Utsågs Veronica Christiansson att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Veronica Christiansson was appointed to, in addition to the Chairman, approve the minutes.

3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, upprättad av bolaget och som kontrollerats av justeringsperson, baserad på bolagsstämмоaktieboken och inkomna förhandsröster, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list, Appendix 1, prepared by the company and verified by the person approving the minutes, based on the share register of the meeting and received advance votes, was approved to serve as voting list for the meeting.

En sammanställning av det samlade resultatet av poströster, på varje punkt som omfattas av poströster, bifogas som Bilaga 2, vari det framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag.

A summary of the total result of advance votes, on each item covered by advance votes, is attached as Appendix 2, in which the information specified in section 26 of the above-mentioned law is stated.

4§ Godkännande av dagordningen / Approval of the agenda

Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.

5§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / *Determination of whether the meeting was duly convened*

Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.
It was established that the meeting had been duly convened.

6§ Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Submission of the annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group*

Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2019/2020 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning.

It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2019/2020 have been made available to the shareholders and submitted to the meeting in an orderly manner.

7§ Beslut om / *Resolutions regarding:*

a) fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / *adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2019/2020 intagna resultaträkningarna för bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2020 för bolaget och koncernen.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2019/2020 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2020, as set out in the annual report.

b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / *allocation of the company's profits or losses according to the adopted balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medlen överförs i ny räkning och att ingen utdelning således lämnas till aktieägarna.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM shall be carried forward and that no dividend is thus paid to the shareholders.

c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / *discharge from liability for the Board of Directors and the CEO*

Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2019/2020.

It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2019/2020, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.

8§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer och revisorssuppleanter / *Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors and deputy auditors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att bolagets styrelse ska bestå av sex (6) ordinarie ledamöter utan suppleanter.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the Board of Directors shall consist of six (6) ordinary members without deputies.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till revisor utses ett registrerat revisionsbolag.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that a registered accounting firm be appointed as auditor.

9§ Fastställande av arvode åt styrelsen och revisorerna / *Determination of fees for the Board of Directors and auditors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att / *It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that:*

- i. 475 000 kronor ska utgå till styrelsens ordförande, / *SEK 475,000 shall be paid to the Chairman of the Board;*
- ii. 200 000 kronor ska utgå vardera till övriga styrelseledamöter, / *SEK 200,000 shall be paid to each of the other Board members;*
- iii. 75 000 kronor ska utgå till ordförande i revisionsutskottet, / *SEK 75,000 shall be paid to the Chairman of the Audit Committee;*
- iv. 40 000 kronor ska utgå vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet, / *SEK 40,000 shall be paid to each of the other members of the Audit Committee;*
- v. 50 000 kronor ska utgå till ordförande i ersättningsutskottet och / *SEK 50,000 shall be paid to the Chairman of the Remuneration Committee; and*
- vi. 25 000 kronor ska utgå vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet. / *SEK 25,000 shall be paid to each of the other members of the Remuneration Committee.*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvoden och ersättningar enligt ovan endast ska utbetalas till ledamot som inte är anställd i bolaget eller dotterbolag.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees and remuneration in accordance with above only shall be paid to a member who is not employed within the company or its subsidiaries.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the fee to the auditor shall be paid in accordance with approved statement of costs.

10§ Val av styrelseledamöter och revisor / *Election of Board of Directors and auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Carsten Browall, Aristotelis Nastos, Bengt Sjöholm, Christian Wildmoser, Erik Gatenholm och Helena Skåntorp. Noterades att Ingela Hallberg avböjt omval. Beslutades vidare att omvälja Carsten Browall till styrelsens ordförande. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Carsten Browall, Aristotelis Nastos, Bengt Sjöholm, Christian Wildmoser, Erik Gatenholm and Helena Skåntorp as members of the Board of Directors. It was noted that Ingela Hallberg had declined re-election. It was further resolved to re-elect Carsten Browall as Chairman of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next annual general meeting.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Deloitte AB till bolagets revisor med Fredrik Jonsson som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Deloitte AB as auditor of the company, with Fredrik Jonsson as auditor-in-charge, for the period until the end of the next annual general meeting.

11§ Fastställande av principer för utseende av valberedning jämte valberedningsinstruktion / Resolution on principles for the appointment of the nomination committee and instructions for the nomination committee

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att anta de i kallelsen beskrivna principerna för utseende av valberedningens ledamöter och instruktion för valberedningen.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to adopt the principles for the appointment of the members of the nomination committee and instructions for the nomination committee as described in the convening notice.

12§ Godkännande av styrelsens ersättningsrapport / Approval of the Board's remuneration report

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2019/2020.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to approve the remuneration report for the financial year 2019/2020.

13§ Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution to adopt guidelines for remuneration to the executive management

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to adopt the guidelines for remuneration to the executive management in accordance with Appendix 3.

14§ Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom CELLINK-koncernen / Resolution to adopt a long-term incentive programme for employees within the CELLINK group

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till anställda och konsulter i CELLINK-koncernen och om emission av teckningsoptioner i enlighet med Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme for the employees and consultants in the CELLINK group and issue of warrants, in accordance with Appendix 4.

15§ Beslut om godkännande av styrelsens beslut om riktad nyemission av konvertibla skuldebrev / Resolution to approve the Board's resolution on a directed issue of convertible bonds

Beslutades, i enlighet med styrelsens beslut, att godkänna att CELLINK, genom emission av konvertibler ska uppta ett konvertibelt lån med ett sammanlagt lånebelopp om nominellt högst 1 500 000 000 kronor, i enlighet med Bilaga 5.

It was resolved, in accordance with the Board's resolution, to approve that CELLINK will raise a convertible loan in an aggregate nominal amount of not more than SEK 1,500,000,000, in accordance with Appendix 5.

16§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission / *Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new issues*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier av serie B, i enlighet med Bilaga 6.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new issues of shares of series B, in accordance with Appendix 6.

17§ Beslut om ändring av bolagsordningen / *Resolution to change the articles of association*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att ändra bolagsordningen i enlighet med Bilaga 7.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to change the articles of association, in accordance with Appendix 7.

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet / *Minutes taken by*

CARSTEN BROWALL
CARSTEN BROWALL

Justeras / *Approved*

VERONICA CHRISTIANSSON
VERONICA CHRISTIANSSON

Slutlig röstlängd vid årsstämman i CELLINK AB (publ) den 26 april 2021
Final voting list at the Annual General Meeting in CELLINK AB (publ) on 26 April 2021

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank / *This page has intentionally been left blank*]

Bilaga 2 / Appendix 2

CELLINK AB (publ)										
Poströster - slutredovisning (26§ 2020:198)										
			A-aktie - 10 röst	B-aktie - 1 röst	Totalt					
Företrädda aktier vid AGM			1 500 000	36 896 526	38 396 526					
Företrädda röster vid AGM			15 000 000	36 896 526	51 896 526					
Aktier i bolaget			1 500 000	55 077 398	56 577 398					
Röster i bolaget			15 000 000	55 077 398	70 077 398					
Agendapunkt	För	Röster Emot	Ej avgivna	För	Aktier Emot	Ej avgivna	%, aktiekapitalet		%, rösterna	
							För	Emot	För	Emot
1 Val av ordförande vid stämman - Carsten Browall	43 282 786	0	8 613 740	29 782 786	0	8 613 740	77,566%	0,000%	83,402%	0,000%
2 Val av en eller två justeringspersoner - Veronica Christiansson	43 256 527	0	8 639 999	29 756 527	0	8 639 999	77,498%	0,000%	83,351%	0,000%
3 Upprättande och godkännande av röstlängd	43 282 786	0	8 613 740	29 782 786	0	8 613 740	77,566%	0,000%	83,402%	0,000%
4 Godkännande av dagordning	43 282 786	0	8 613 740	29 782 786	0	8 613 740	77,566%	0,000%	83,402%	0,000%
5 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad	43 282 786	0	8 613 740	29 782 786	0	8 613 740	77,566%	0,000%	83,402%	0,000%
7a Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernredovisning och koncernbalansräkning	51 879 996	0	16 530	38 379 996	0	16 530	99,957%	0,000%	99,968%	0,000%
7b Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen	51 879 996	0	16 530	38 379 996	0	16 530	99,957%	0,000%	99,968%	0,000%
7c Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör										
Carsten Browall, Ordförande	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Aristotelis Nastos, Styrelseledamot	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Bengt Sjöholm, Styrelseledamot	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Christian Wildmoser, Styrelseledamot	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Erik Gatenholm, Styrelseledamot	34 393 408	48 972	17 454 146	33 432 527	48 972	4 915 027	87,072%	0,128%	66,273%	0,094%
Helena Skántorp, Styrelseledamot	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Ingela Hallberg, Styrelseledamot	51 831 024	48 972	16 530	38 331 024	48 972	16 530	99,829%	0,128%	99,874%	0,094%
Erik Gatenholm, Verkställande direktör	34 393 408	48 972	17 454 146	33 432 527	48 972	4 915 027	87,072%	0,128%	66,273%	0,094%
8 Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer och revisorsuppseanter	51 896 526	0	0	38 396 526	0	0	100,000%	0,000%	100,000%	0,000%
9 Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorer	51 843 686	52 840	0	38 343 686	52 840	0	99,862%	0,138%	99,898%	0,102%
10.1 Val av styrelseledamöter										
Carsten Browall	50 502 053	1 394 473	0	37 002 053	1 394 473	0	96,368%	3,632%	97,313%	2,687%
Aristotelis Nastos	51 896 526	0	0	38 396 526	0	0	100,000%	0,000%	100,000%	0,000%
Bengt Sjöholm	51 892 477	4 049	0	38 392 477	4 049	0	99,989%	0,011%	99,992%	0,008%
Christian Wildmoser	51 892 477	4 049	0	38 392 477	4 049	0	99,989%	0,011%	99,992%	0,008%
Erik Gatenholm	51 896 526	0	0	38 396 526	0	0	100,000%	0,000%	100,000%	0,000%
Helena Skántorp	51 894 695	1 831	0	38 394 695	1 831	0	99,995%	0,005%	99,996%	0,004%
10.2 Val av styrelseordförande - Carsten Browall	50 620 366	1 276 160	0	37 120 366	1 276 160	0	96,676%	3,324%	97,541%	2,459%
10.3 Val av revisor - Deloitte AB	51 865 323	31 203	0	38 365 323	31 203	0	99,919%	0,081%	99,940%	0,060%
11 Fastställande av principer för utseende av valberedningen jämte valberedningsinstruktion	51 896 526	0	0	38 396 526	0	0	100,000%	0,000%	100,000%	0,000%
12 Framläggande och godkännande av styrelsens ersättningsrapport	51 707 382	189 144	0	38 207 382	189 144	0	99,507%	0,493%	99,636%	0,364%
13 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	51 018 610	877 916	0	37 518 610	877 916	0	97,714%	2,286%	98,308%	1,692%
14a-c Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom CELLINK-koncernen	47 400 043	2 373 921	2 122 562	34 650 040	2 373 921	1 372 565	90,243%	6,183%	91,336%	4,574%
15 Beslut om riktad nyemission av konvertibla skuldebrev	51 759 151	137 375	0	38 259 151	137 375	0	99,642%	0,358%	99,735%	0,265%
16 Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission	49 065 022	2 831 504	0	35 565 022	2 831 504	0	92,626%	7,374%	94,544%	5,456%
17 Beslut om ändring av bolagsordningen	51 896 526	0	0	38 396 526	0	0	100,000%	0,000%	100,000%	0,000%

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / *The Board of Directors' proposal on guidelines for remuneration to the executive management*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med nedan.

Omfattning

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledningen för CELLINK AB (publ) ("Cellink" eller "Bolaget") samt Bolagets styrelseledamöter i den mån andra ersättningar än sådana som beslutats av årsstämman utgår till styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktör, CFO och andra personer i bolagsledningen. Med andra personer i bolagsledningen avses personer som ingår i ledningsgruppen och chefer som är direkt underställda den verkställande direktören och CFO. Chefer direkt underställda den verkställande direktören är i Bolagets fall CTO, GC eller affärsområdeschefer.

Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte sådana ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa sådana tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är i korthet följande.

Cellink är ett biokonvergensföretag som utvecklar tekniker som möjliggör en utveckling och produktion av mänsklig vävnad, single-cell Omics och cellinjeutveckling. En stor del av verksamheten baseras på forskning och utveckling inom området där utvecklingen sker hos Bolaget men främst tillsammans med Bolagets kunder i forskningssamarbeten. Cellinks konkurrenskraft bygger på en snabb produktutveckling, koncentrerade försäljningsinsatser och en god förståelse för kundernas behov. Bolagets position på den globala marknaden har förstärkts tack vare produktutveckling, strategiska förvärv samt genom ett effektivt arbete av det globala säljteamet på strategiskt viktiga marknader. Genom Bolagets strategiska förvärv utvidgas Cellinks teknologiportfölj vilket möjliggör ytterligare expansion inom läkemedelsindustrin.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.cellink.com.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Bolaget har inrättats fem långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2021 ska anta. Det föreslagna programmet motsvarar i allt väsentligt befintliga program. Programmen omfattar mer än 100 anställda i Bolaget. Programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Bolagets

långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Programmen uppställer vidare krav på deltagarens egen investering och/eller anställning och en flerårig innehavstid. För mer information om dessa aktierelaterade incitamentsprogram, se www.cellink.com.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den fasta kontantlönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska ses över årligen.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier/av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara affärsmässigt motiverad, beakta marknadsmässigheten av individens fasta lön och inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Pension

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 31 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte den ledande befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på den ledande befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 31 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skäligen omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från Bolagets sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 12 månader för den verkställande direktören och/eller övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats, ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Den verkställande direktören ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av klyftan mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Förslaget till riktlinjer som läggs fram vid årsstämman 2021 innebär ett antal förtydligande i enlighet med gällande lag. Förslaget innebär emellertid inga väsentliga förändringar i förhållande till Bolagets befintliga ersättningsriktlinjer. Cellink har inte mottagit några synpunkter från aktieägarna att beakta vid framtagandet av detta förslag.

The Board of Directors proposes that the AGM resolves to adopt the guidelines for remuneration to the executive management in accordance with the information below.

Scope

The executive management of CELLINK AB (publ) (“Cellink” or “the Company”) and the board of directors, insofar as remuneration other than that decided by the general meeting is paid to board members, fall within the provisions of these guidelines. The executive management includes the CEO, the CFO and other members of the executive management. As regards other members of the executive management’, this refers to senior managers and those who report directly to the CEO and CFO. Managers who report directly to the CEO or CFO are in the company’s case CTO, GC or Business area managers.

The guidelines are forward-looking, i.e. they are applicable to remuneration agreed, and amendments to remuneration already agreed, after adoption of the guidelines by the annual general meeting 2021. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the general meeting.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

The guidelines’ promotion of the company’s business strategy, long-term interests and sustainability

In short, the company’s business strategy is the following.

Cellink is a bioconvergence company that develops technologies that enable the development and production of human tissue, single cell Omics and cell line development. A large part of the business is based on research and development in the area, where the development takes place at the company but mainly together with the company’s customers in research collaborations. Cellink’s competitiveness is based on a rapid product development, concentrated sales efforts and a good understanding of customers’ needs. The company’s position on the global market has been strengthened through product development, strategic acquisitions and through effective work by the global sales team positioned in strategically important markets. The company’s strategic acquisitions expand Cellink’s technology portfolio, enabling further expansion in the pharmaceutical industry.

For further information about the company’s business strategy, see www.cellink.com.

A prerequisite for the successful implementation of the company’s business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that the company is able to recruit and retain

qualified personnel. To this end, it is necessary that the company offers competitive remuneration. These guidelines enable the company to offer the executive management a competitive total remuneration.

The company has adopted five long term share-based incentive programmes. Such programmes have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. For the same reason, the long-term share-related incentive programme proposed by the board of directors and submitted to the annual general meeting 2021 for approval is excluded. The proposed programme essentially corresponds to existing programmes. The programmes include more than 100 employees in the company. The programmes are distinctly linked to the business strategy and thereby to the company's long-term value creation, including its sustainability. The programmes are further conditional upon the participant's own investment and/or employment and a holding period of several years. For more information regarding these incentive programmes, see www.cellink.com.

Types of remuneration, etc.

The remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the general meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on, among other things, share-related or share price-related remuneration. The fixed cash salary shall be determined with consideration of the concerned individual's responsibilities and experience. The fixed salary shall be reviewed annually.

The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be possible to measure over a period of one or several years. The variable cash remuneration may amount to not more than 100% percent of the total fixed cash salary under the measurement period for such criteria/of the fixed annual cash salary.

Additional variable remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in time and only made on an individual basis, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as remuneration for extraordinary performance beyond the individual's ordinary tasks. Such remuneration must be commercially justified, take into account the individual's annual cash salary from a market-practice perspective and may not be paid more than once each year per individual. Any resolution on such remuneration shall be made by the board of directors based on a proposal from the remuneration committee.

Pension

For the CEO of the company, pension benefits, including health insurance (Sw: sjukförsäkring), shall be premium defined. Variable cash remuneration shall not qualify for pension benefits. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 31 percent of the fixed annual cash salary. For other executives, pension benefits, including health insurance, shall be premium defined unless the individual concerned is subject to defined benefit pension under mandatory collective agreement provisions. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits to the extent required by mandatory collective agreement provisions applicable to the individual concerned. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 31 percent of the fixed annual cash salary.

Other benefits may include, for example, life insurance, medical insurance (Sw: sjukvårdsförsäkring) and company cars. Such benefits shall not amount to more than 5 percent of the fixed annual cash salary.

For executives stationed in another country than their home country, additional remuneration and other benefits may be awarded to a reasonable extent with consideration of the special circumstances that are associated with such foreign stay, whereby the general purpose of these guidelines shall be satisfied to the furthest extent possible. Such benefits shall amount to no more than 15 percent of the fixed annual cash salary.

Termination of employment

The notice period may not exceed 12 months if notice of termination of employment is made by the company. Fixed cash salary during the period of notice and severance pay may together not exceed an amount equivalent to the fixed cash salary for 12 months for the CEO and/or other executives. The period of notice may not to exceed six months when termination is made by the executive, without any right to severance pay.

Additionally, remuneration may be paid for non-compete undertakings. Such remuneration shall compensate for loss of income and shall only be paid insofar as the previously employed executive is not entitled to severance pay. The remuneration shall amount to not more than 60 percent of the fixed cash salary at the time of termination of employment, unless otherwise provided by mandatory collective agreement provisions and be paid during the time that the non-compete undertaking applies, which shall be not more than 24 months following termination of employment.

Criteria for awarding variable cash remuneration, etc.

The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial and be individualized quantitative or qualitative targets. The criteria shall be designed so as to contribute to the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy or promote the executive's long-term development.

To which extent the criteria for awarding variable cash remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. For variable cash remuneration to other executives, the CEO is responsible for the evaluation. For financial objectives, the evaluation shall be based on the latest financial information made public by the company.

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the board of directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the company have been taken into account by including information on the employees' total remuneration, the components of the remuneration and increase and growth rate of the remuneration over time, in the remuneration committee's and the board of directors' basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein

are reasonable. The development of the gap between the remuneration to executives and remuneration to other employees will be disclosed in the remuneration report.

The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

The board of directors has established a remuneration committee. The committee's tasks include preparing the board of directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The board of directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the annual general meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the executive management, the application of the guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the remuneration committee are independent of the company and its executive management. The CEO and other members of the executive management do not participate in the board of directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Derogation from the guidelines

The board of directors may resolve to temporarily derogate from the guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for such action and a derogation is necessary to serve the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. As set out above, the remuneration committee's tasks include preparing the board of directors' resolutions in remuneration-related matters, which includes resolutions to derogate from the guidelines.

Description of significant changes to the guidelines and how the views of shareholders' have been taken into consideration

The proposal for guidelines submitted at the 2021 annual general meeting includes several clarifications, in accordance with applicable law. However, the proposal does not include any significant changes in relation to the company's current guidelines for remuneration. Cellink has not received any views from shareholders to take into consideration in the preparation of this proposal.

**Beslut om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom
CELLINK-koncernen / *Resolution to adopt a long-term incentive programme for employees within
the CELLINK group***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter i CELLINK ("Co-worker LTIP 2021") i enlighet med punkterna 14a – 14c nedan. Besluten under punkterna 14a, 14b och 14c nedan är villkorade av varandra. Co-worker LTIP 2021 föreslås omfatta alla anställda och konsulter i Cellink.

Co-worker LTIP 2021 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas optioner ("Optioner") som är föremål för en fyraårig intjäningsperiod. All tilldelning av Optioner kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod där det teoretiska värdet på Optionerna beaktas. Leverans av aktier till deltagarna i samband med utnyttjande av intjänade Optioner kommer möjliggöras genom teckningsoptioner. Avsikten är att kostnaderna för sociala avgifter relaterade till utnyttjande av tilldelade och intjänade Optioner ska täckas av det kontanta vederlag som inflyter från deltagarna vid utnyttjande av Optionerna. I samband med tilldelning av Optionerna kommer Bolaget att bedöma, baserat på exempelvis hemvist (och således skattesats) för deltagarna, om det är nödvändigt med en finansiell säkring genom teckningsoptioner som innehas av Bolaget eller ett dotterbolag.

Under Co-worker LTIP 2021 och utöver Optionerna kan vissa anställda, efter beslut av styrelsen, erbjudas att förvärva totalt 500 000 teckningsoptioner ("Teckningsoptioner"), vilka ska fördelas såsom beskrivet enligt nedan. Priset per Teckningsoption ska, vid överlåtelse till deltagarna, fastställas av Bolaget eller av en oberoende värderingsman eller revisor utsedd av Bolaget, och ska motsvara Teckningsoptionens marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell. Nedan angivna villkor för Optioner gäller även för Teckningsoptioner.

Som ett led i genomförandet av Co-worker LTIP 2021 kommer högst 3 000 000 teckningsoptioner emitteras i enlighet med punkten 14b-c nedan. De 3 000 000 teckningsoptionerna kommer att täcka såväl tillhandahållandet av aktier som, om så erfordras, sociala avgifter.

14a – Förslag till beslut om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets anställda

Bakgrund till förslaget

Co-worker LTIP 2021 riktar sig till de anställda och konsulter i Cellink. Styrelsen för Cellink anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera anställda och konsulter i Cellink samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare. Det föreslagna programmet är viktigt för Bolagets förmåga att attrahera, behålla och motivera kvalificerade nyckelpersoner i USA och Europa. Ett konkurrenskraftigt aktiebaserat incitamentsprogram kommer att vara en nyckelkomponent för att kunna attrahera och behålla högt kompetenta och erfarna individer när Cellink arbetar framåt.

Styrelsen bedömer att Co-worker LTIP 2021 kommer att medföra att deltagarnas intressen sammanfaller med aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2021 är anpassat till Cellinks nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att öka deltagarnas engagemang i Cellinks verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt vara till fördel för såväl Bolaget som dess aktieägare.

Villkor för Optioner och Teckningsoptioner

För Optionerna ska följande villkor gälla.

- Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
- Storleken på den individuella tilldelningen kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod.
- Styrelsen ska besluta om tilldelning av Optioner senast dagen som infaller ett år efter årsstämman 2021 (där varje respektive dag för tilldelning är en ”**Tilldelningsdag**”).
- Varje Option ger innehavaren rätt att förvärva en B-aktie i Cellink till ett i förväg bestämt pris om 598,50 kronor per aktie.
- Omedelbart före offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för första kvartalet 2025 eller, för det fall sådan rapport inte offentliggörs, den 1 juni 2025, såsom tillämpligt, och förutsatt med vissa sedvanliga undantag (inkluderande ålderspension och bestående arbetsförmåga till följd av olyckshändelse eller sjukdom) att deltagaren fortfarande är anställd av Cellink (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till Cellink), ska Optionerna intjänas i enlighet med följande (”**Intjänandedagen**”):
 1. 50 procent om Cellink-koncernens försäljning per aktie uppgår till eller är lika med 50 kronor under år 2024; och
 2. 50 procent om Cellink-koncernens EBITDA varit positiv under varje år från och med 2021 till och med 2024 (intjäningen ska minska med 12,5 procent för varje år som Cellink-koncernens EBITDA inte har varit positiv från och med 2021 till och med 2024).
- Den sista tidpunkten vid vilken Optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den 30 juni 2026.
- Antalet Optioner kommer att omräknas i händelse av förändringar i Cellinks aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- Optionerna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
- Optionerna kan tilldelas av moderbolaget och andra bolag inom Cellink-koncernen.

Utöver ovan gäller följande villkor för Teckningsoptionerna.

- Priset för Teckningsoptioner som deltagare förvärvar efter första Tilldelningsdagen ska motsvara det aktuella marknadsvärdet.
- Ett bolag inom Cellink-koncernen ska i samband med tilldelningen av Teckningsoptionerna till deltagarna i Co-worker LTIP 2021, och med vissa undantag, ha rätt att återköpa Teckningsoptionerna om deltagarens anställning eller uppdrag inom koncernen är avslutat eller om deltagaren vill överlåta sina Teckningsoptioner innan de kan utnyttjas.

Tilldelning av Optioner och Teckningsoptioner

Styrelsen ska besluta om tilldelning av Optioner senast dagen som infaller ett år efter årsstämman 2021. Det totala antalet Optioner som kan tilldelas deltagarna inom ramen för Co-worker LTIP 2021 uppgår till högst 2 500 000 och det totala antalet Teckningsoptioner som kan tilldelas deltagarna inom ramen för Co-worker LTIP 2021 uppgår till högst 500 000.

Rätt att erhålla Optioner i Co-worker LTIP 2021 ska tillkomma Bolagets anställda och konsulter. Den maximala tilldelningen per kategori uppgår till 500 000 Optioner för koncernledningen, 1 000 000 Optioner för ledande befattningshavare och anställda och 1 000 000 Optioner för övriga anställda, såsom tillämpligt.

Styrelsen ska besluta om tilldelning av Teckningsoptioner senast dagen som infaller ett år efter dagen för årsstämman. Rätten att erhålla Teckningsoptioner ska tillkomma Bolagets anställda och konsulter. Den maximala tilldelningen per kategori ska uppgå till 250 000 Teckningsoptioner för koncernledningen och 250 000 Teckningsoptioner ledande befattningshavare och anställda, såsom tillämpligt.

Bolagets CEO, Erik Gatenholm, och CTO, Hector Martinez, båda tillika större aktieägare i Bolaget, har beslutat sig från att avstå från deltagande i Co-worker LTIP 2021 till förmån för övriga deltagare.

Utformning, administrering och rätten att ändra villkoren för Optionerna

Styrelsen ansvarar för utformningen av de detaljerade villkoren för Co-worker LTIP 2021, inom ramen för de ovan angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands, inklusive att besluta om kontant- eller annan avräkning för det fall det anses fördelaktigt för Cellink baserat på utländska skatteregler. Styrelsen ska även ha rätt att göra andra justeringar om det sker betydande förändringar i Cellink eller dess omvärld som skulle medföra att Co-worker LTIP 2021:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.

Beredning av förslaget

Co-worker LTIP 2021 har initierats av Cellinks styrelse. Co-worker LTIP 2021 har beretts av ersättningsutskottet och granskats av styrelsen.

Utspädning

Det högsta antal aktier som kan komma att emitteras vid utnyttjande av Optioner och Teckningsoptioner under Co-worker LTIP 2021 kommer att omfatta totalt högst 3 000 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 5,3 procent vid full utspädning. Med beaktande även av de aktier som kan komma att ges ut till följd av Bolagets tidigare implementerade personaloptionsprogram, uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 8,9 procent vid full utspädning. Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Resultat per aktie".

Information om Cellinks existerande incitamentsprogram finns i Cellinks årsredovisning för 2019/2020, not 6, som finns tillgänglig på Bolagets hemsida, www.cellink.com.

Programmets omfattning och kostnader

Co-worker LTIP 2021 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att Optionerna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Under antagande om en B-aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Optionerna om 372 kronor, en årlig uppgång av B-aktiekursen med 20 procent och att alla Optioner tilldelas direkt enligt antagandena som anges under "Utspädning" ovan, uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för Co-worker LTIP 2021 enligt IFRS 2 uppgå till cirka 13 miljoner per år före skatt. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter uppskattas uppgå till cirka 6,5 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden, att Optionerna tjänas in i sin helhet, att fyra års löptid återstår för samtliga Optioner och kostnader för sociala avgifter om i snitt 15 procent. Avsikten är att kostnaderna för sociala avgifter associerade med Co-worker LTIP 2021 ska täckas av det kontanta vederlag som inflyter från deltagarna vid utnyttjande av Optionerna. Om nödvändigt ska kostnaderna för sociala avgifter täckas av säkringsåtgärder genom emission av teckningsoptioner vilka kommer att utnyttjas av en finansiell mellanhand i samband med utnyttjandet av Optionerna. I vilket fall kommer kostnaderna för sociala avgifter associerade med Co-worker LTIP 2021 att vara helt täckta och kommer därför inte påverka Bolagets kassaflöde.

Den totala kostnaden av Co-worker LTIP 2021, inkluderat alla kostnader för sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden att uppgå till cirka 78 miljoner kronor.

Kostnaderna associerade med Co-worker LTIP 2021 förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Forsknings- och utvecklingskostnader/rörelsekostnader".

Leverans av aktier enligt Co-worker LTIP 2021

För att säkerställa leverans av aktier enligt Co-worker LTIP 2021 och, om nödvändigt, för att täcka kostnader för sociala avgifter vid utnyttjande föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission och utnyttjande av teckningsoptioner i enlighet med punkten 14b-c nedan.

14b – Förslag avseende emission av teckningsoptioner av serie 2021/2026.1

I syfte att tillförsäkra leverans av B-aktier under Co-worker LTIP 2021 och, om nödvändigt, för att täcka kostnader för sociala avgifter föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att emittera högst 2 500 000 teckningsoptioner (vilket inkluderar teckningsoptioner för att potentiellt säkra kostnader för sociala avgifter), varigenom Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 62 500 kronor enligt följande:

1. Rätt att teckna de 2 500 000 teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Cellink Options AB, ett helägt dotterbolag till CELLINK AB (publ). Anledningen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av Co-worker

LTIP 2021. Cellink Options AB ska äga rätt att överföra teckningsoptioner till deltagare eller till en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande.

2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på en särskild teckningslista senast den 10 maj 2021. Bolagets styrelse ska ha rätt att förlänga teckningsperioden.
3. Teckningskursen för de B-aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.
4. Verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registreringen av emissionen.
5. Anmälan om teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under tiden från och med dagen för registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2026.
6. De nytecknade B-aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

14c – Förslag avseende emission av teckningsoptioner av serie 2021/2026.2

I syfte att tillförsäkra leverans av B-aktier under Co-worker LTIP 2021 och, om nödvändigt, för att täcka kostnader för sociala avgifter föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att emittera högst 500 000 teckningsoptioner (vilket inkluderar teckningsoptioner för att potentiellt säkra kostnader för sociala avgifter), varigenom Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 12 500 kronor enligt följande:

1. Rätt att teckna de 500 000 teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Cellink Options AB, ett helägt dotterbolag till CELLINK AB (publ). Anledningen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av Co-worker LTIP 2021. Cellink Options AB ska äga rätt att överföra teckningsoptioner till deltagare.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på en särskild teckningslista senast den 10 maj 2021. Bolagets styrelse ska ha rätt att förlänga teckningsperioden.
3. Teckningskursen för de B-aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska uppgå till 598,50 kronor. Det belopp som överskrider kvotvärdet ska föras till den fria överkursfonden.
4. Verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registreringen av emissionen.
5. Anmälan om teckning av B-aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under tiden från och med dagen för registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 30 juni 2026.
6. De nytecknade B-aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

*The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to implement a long-term incentive program for employees and consultants in Cellink (“**Co-worker LTIP 2021**”) in accordance with items 14a–14c below. The resolutions under items 14a, 14b and 14c below are conditional upon each other. Co-worker LTIP 2021 is proposed to include all employees and consultants in Cellink.*

*Co-worker LTIP 2021 is a program under which the participants will be granted, free of charge, options (“**Options**”) subject to four-year vesting. All grants of Options will be sized according to a value-based method, where the theoretical value of the Options is considered. Delivery of shares to participants in connection with exercise of vested Options will be enabled through warrants. It is envisaged that the social security costs relating to the exercise of granted and vested Options will be covered by the cash received from the participants at exercise. In connection with the allocation of Options, the Company will however assess, based on e.g. the residence (and hence social security rate) of the participants, whether there is need for a financial hedge through warrants held by the Company or a subsidiary.*

*Under Co-worker LTIP 2021 and in addition to the Options, certain employees may, determined in the sole discretion of the Board of Directors, be invited to acquire in total 500,000 warrants (“**Warrants**”), to be allocated as described below. The price per Warrant upon transfer to the participants shall be established by the Company or by an independent appraiser or auditor firm retained by the Company, and correspond to the market value of the Warrant calculated in accordance with the Black-Scholes valuation model. Furthermore, the terms and conditions applicable for the Options below shall also apply for the Warrants.*

As part of the implementation of Co-worker LTIP 2021, a total of not more than 3,000,000 warrants will be issued in accordance with item 14b-c below. The 3,000,000 warrants will cover delivery of shares to participants as well as, if necessary, related social security costs.

14a – Proposal regarding adoption of a long-term incentive program for the Company’s employees

The rationale for the proposal

Co-worker LTIP 2021 is intended for the employees and consultants in Cellink. The Board of Directors of CELLINK believes that an equity-based incentive program is a central part of an attractive and competitive remuneration package in order to attract, retain and motivate competent employees and consultants in Cellink, and to focus the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders. The proposed program is key for the Company’s ability to attract, retain and motivate competent key persons in the US as well as in Europe. A competitive equity-based incentive program will be a key component in order to be able to attract and retain highly skilled and experienced individuals as Cellink moves forward.

The Board of Directors of Cellink believes that Co-worker LTIP 2021 will create a strong alignment of the interests of the participants and the interests of the shareholders. Co-worker LTIP 2021 is adapted to the current position and needs of Cellink. The Board of Directors is of the opinion that Co-worker LTIP 2021 will increase and strengthen the participants’ dedication to Cellink’s operations, improve Company loyalty and that Co-worker LTIP 2021 will be beneficial to both the shareholders and Cellink.

Conditions for Options and Warrants

The following conditions shall apply for the Options.

- *The Options shall be granted free of charge to the participants.*
- *The sizing of individual grants will be sized according to a value-based method.*

- *The Board of Directors shall resolve upon the allocation of Options no later than the day falling one year after the Annual General Meeting (with each respective date of granting being a “Grant Date”).*
- *Each Option entitles the holder to acquire one B share in Cellink for a pre-determined exercise price of SEK 598.50 per share.*
- *Immediately prior to the publication of Company’s interim report for the first quarter of 2025, or if no such report is published, 1 June 2025, as applicable, and provided that, with some customary exceptions (including retirement and permanent incapacity to work due to illness or accident), the employee still is employed by Cellink (or, in the case of consultants, still providing services to Cellink), the Options shall vest (the “Vesting Date”) in accordance with the following:*
 1. *50 percent if the Cellink Group’s sales per share has amounted to or equated SEK 50 per share during 2024; and*
 2. *50 percent if the EBITDA of the Cellink group has been positive during each year from and including 2021 up to and including 2024 (the vesting shall decrease with 12.5 percent for each year the EBITDA of the Cellink group has not been positive from and including 2021 up to and including 2024).*
- *The latest point in time at which vested Options may be exercised shall be the 30 June 2026.*
- *The number of Options will be re-calculated in the event that changes occur in Cellink’s equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.*
- *The Options are non-transferable and may not be pledged.*
- *The Options can be granted by the parent company as well as any other company within the Cellink group.*

In addition to the above, the following conditions shall apply for the Warrants.

- *The price per Warrant acquired by participants after the first Grant Date shall correspond to the current market value.*
- *A company within the Cellink Group shall, in connection with the allocation of the Warrants to the participants in Co-worker LTIP 2021, and with certain exceptions, reserve a pre-emption right regarding the Warrants if the participant’s employment or assignment within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its Warrants prior to the Warrants being exercisable.*

Allocation of Options and Warrants

The Board of Directors shall resolve upon the allocation of Options no later than the day falling one year after the Annual General Meeting. The total number of Options that may be allocated to the participants pursuant to Co-worker LTIP 2021 amounts to not more than 2,500,000 and total number of Warrants that may be allocated to the participants pursuant to Co-worker LTIP 2021 amounts to not more than 500,000.

The right to receive Options shall accrue to the Company's employees and consultants. The maximum allocation per category shall be 500,000 Options for group management, 1,000,000 Options for senior management and employees, and 1,000,000 Options for other employees, as applicable.

The Board of Directors shall resolve upon the allocation of Warrants no later than the day falling one year after the Annual General Meeting. The right to receive Warrants shall accrue to the Company's employees and consultants. The maximum allocation per category shall be 250,000 Warrants for group management and 250,000 Warrants for senior management and employees, as applicable.

The Company's CEO, Erik Gatenholm, and CTO, Hector Martinez, both also major shareholders in the Company, have decided not to participate in the Co-worker LTIP 2021 in favour of other participants.

Preparation, administration and the right to amend the terms of the Options

The Board of Directors is responsible for preparing the detailed terms and conditions of Co-worker LTIP 2021, in accordance with the above-mentioned terms and guidelines. To this end, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions, including resolving on cash or other settlement if deemed favourable for Cellink based on foreign tax regulations. The Board of Directors may also make other adjustments if significant changes in CELLINK or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of Co-worker LTIP 2021 no longer serve their purpose.

Preparation of the proposal

Co-worker LTIP 2021 has been initiated by the Board of Directors of Cellink. Co-worker LTIP 2021 has been prepared by the Remuneration Committee and reviewed by the Board of Directors.

Dilution

The maximum number of shares that may be issued pursuant to an exercise of Options and Warrants in Co-worker LTIP 2021 will comprise of not more than 3,000,000 shares in total, which corresponds to a dilution of approximately 5.3 per cent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to the Company's previously implemented employee option programs, the maximum dilution amounts to approximately 8.9 per cent on a fully diluted basis. The dilution is expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Earnings (loss) per share".

Information on Cellink's existing incentive programs can be found in Cellink's annual report for 2019/2020, note 6, available on the Company's website, www.cellink.com.

Scope and costs of the program

Co-worker LTIP 2021 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Options shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement according to UFR 7 during the vesting period.

Assuming a B share price at the time of allocation of Options of SEK 372, an annual increase in the B share price of 20 per cent and that all Options are allocated up-front under the assumptions set out under "Dilution" above, the average annual cost for Co-worker LTIP 2021 according to IFRS 2 is estimated to approximately SEK 13 million per year before tax. The average annual social security costs are estimated to approximately a total of SEK 6.5 million, based on the above assumptions, that all Options are fully vested, a remaining four year until maturity date for all Options and social security costs of in average 15 per cent. It is envisaged that the social security costs associated with Co-worker LTIP 2021 will be covered by the cash received from the participants at exercise of Options. If necessary, social security costs will be covered by hedging measures through the issue of warrants

which will be exercised by a financial intermediary in connection with the exercise of the Options. In either case, the social security costs associated with Co-worker LTIP 2021 will be fully covered and will hence not affect the Company's cash flow.

The total cost of the Co-worker LTIP 2021, including all social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 78 million under the above assumptions.

The costs associated with Co-worker LTIP 2021 are expected to have a marginal effect on Cellink's key performance indicator "Expenses relating to R&D/operating expenses".

Delivery of shares under Co-worker LTIP 2021

In order to ensure the delivery of shares under Co-worker LTIP 2021 and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue and use warrants in accordance with item 14b-c below.

14b – Proposal regarding issue of warrants of series 2021/2026.1

In order to ensure the delivery of B-shares under Co-worker LTIP 2021, and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue not more than 2,500,000 warrants (which includes warrants for potential hedging of social security costs), whereupon the Company's share capital may be increased by not more than SEK 62,500.00 in accordance with the following:

- 1. The right to subscribe for the 2,500,000 warrants shall, with deviation from the shareholders' pre-emptive rights, only vest with Cellink Options AB, a wholly owned subsidiary of CELLINK AB (publ). The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is the implementation of Co-worker LTIP 2021. Cellink Options AB shall be entitled to transfer the warrants to participants or a financial intermediary in connection with exercise.*
- 2. The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a subscription list no later than 10 May 2021, however with a right for the Board of Directors to extend the subscription period.*
- 3. The exercise price for subscription for B-shares based on the warrants shall correspond to the share's quota value.*
- 4. The Company's CEO shall be authorized to make such minor adjustments that may be necessary in connection with the registration of the new issue.*
- 5. Notification of Subscription of B-shares by the exercise of Warrants can be made from and including the day of registration of the Warrants with the Swedish Companies' Office until and including 30 June 2026.*
- 6. B-shares which are issued following Subscription shall entitle to participation in the distribution of profits for the first time on the nearest record date occurring after the Subscription has been exercised.*

14c – Proposal regarding issue of warrants of series 2021/2026.2

In order to ensure the delivery of B-shares under Co-worker LTIP 2021, and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue not more than 500,000 warrants (which includes warrants for potential hedging of social security costs), whereupon the Company's share capital may be increased by not more than SEK 12,500.00 in accordance with the following:

- 1. The right to subscribe for the 500,000 warrants shall, with deviation from the shareholders' pre-emptive rights, only vest with Cellink Options AB, a wholly owned subsidiary of CELLINK AB (publ). The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is the implementation of Co-worker LTIP 2021. Cellink Options AB shall be entitled to transfer the warrants to participants.*
- 2. The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a subscription list no later than 10 May 2021, however with a right for the Board of Directors to extend the subscription period.*
- 3. The exercise price for subscription for B-shares based on the warrants shall correspond to SEK 598.50. The amount of the subscription price exceeding the quota value of the shares shall be contributed to the free share premium reserve.*
- 4. The Company's CEO shall be authorised to make such minor adjustments that may be necessary in connection with the registration of the new issues.*
- 5. Notification of Subscription of B-shares by the exercise of Warrants can be made from and including the day of registration of the Warrants with the Swedish Companies' Office until and including 30 June 2026.*
- 6. B-shares which are issued following Subscription shall entitle to participation in the distribution of profits for the first time on the nearest record date occurring after the Subscription has been exercised.*

**Beslut om godkännande av styrelsens beslut om riktad nyemission av konvertibla skuldebrev /
*Resolution to approve the Board's resolution on a directed issue of convertible bonds***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att godkänna styrelsens beslut om att CELLINK AB (publ) ("Cellink"), genom emission av konvertibler, ska uppta ett konvertibelt lån med ett sammanlagt lånebelopp om nominellt högst 1 500 000 000 SEK. Envar konvertibel ska ha ett nominellt belopp om 2 000 000 SEK. Följande villkor ska gälla för emissionen, varvid definierade termer ska ha den betydelse som framgår av villkoren för konvertiblerna "Villkoren".

1. För konvertiblerna gäller de villkor som framgår av detta beslut samt vad som i övrigt framgår av Villkoren. Villkoren har upprättats och verkställt i en engelskspråkig version och har sedan översatts till en svenskspråkig version endast i syfte att möjliggöra registrering hos Bolagsverket. För det fall den svenskspråkiga och den engelskspråkiga versionen skiljer sig åt, ska den engelskspråkiga versionen äga företräde.
2. Konvertiblerna ska emitteras till sitt nominella belopp.
3. Teckningsberättigade ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, vara vidtalade arrangörer och annan part som anvisas av arrangör enligt överenskommelse med CELLINK AB (publ). Konvertiblerna ska tecknas på separat teckningslista.
4. Teckning av konvertiblerna ska ske senast den 19 mars 2021 och betalning för konvertiblerna ska ske senast den 19 mars 2021. Styrelsen ska dock äga rätt att förlänga såväl teckningstiden som tiden för betalning.
5. Konvertiblerna ska uppbära ränta på det utestående kapitalbeloppet med en initial ränta om 2,875 procent per år. Räntan kommer med vissa mellanrum att omräknas. Fullständiga bestämmelser avseende ränta framgår av Villkoren. Cellink kan, efter eget gottfinnande, besluta att, helt eller delvis och vid valfri tidpunkt, ställa in räntebetalningar om detta anses nödvändigt eller önskvärt.
6. Konvertiblerna har slutlig förfallodag den 19 mars 2026. Cellink kan, under vissa förutsättningar, lösa in alla (men inte enbart några), av konvertiblerna som är utestående per den 9 april 2024 eller när som helst därefter. Inlösen kan även ske i vissa förutbestämda situationer enligt vad som framgår av Villkoren. Inlösen kräver tillstånd av relevant myndighet.
7. I händelse av en frivillig eller ofrivillig likvidation eller en konkurs för Cellink ska rätten till betalning enligt konvertiblerna likställas med Bolagets övriga oprioriterade fordringar.
8. Om vissa förutbestämda förutsättningar inträffar, oavsett tidpunkt, på eller efter Emissionsdagen, och i enlighet med vad som framgår av Villkoren, ska konvertiblerna bli automatiskt konverterade (och utan krav på medgivande eller godkännande från innehavare) till B-aktier. Varken innehavare eller Cellink har vid någon tidpunkt rätt att begära att konvertiblerna ska konverteras till B-aktier.
9. Konverteringskursen, såsom definierat i Villkoren, ska uppgå till 598,50 SEK per B-aktie. Konverteringskursen kan bli föremål för omräkning i vissa situationer enligt vad som anges i Villkoren.

10. Vid konvertering av samtliga konvertibler (baserat på att hela konvertibellånet tecknas) kommer Cellinks aktiekapital att öka med högst 62 656,625 SEK och antalet B-aktier kommer att öka med högst 2 506 265. Det belopp som överskrider kvotvärdet ska föras till den fria överkursfonden.
11. De B-aktier som tillkommer genom konvertering ska ge rätt till vinstutdelning, värdeöverföringar eller betalningar och andra rättigheter med en avstämningsdag eller annan förfalldag för fastställandet eller berättigandet som infaller på eller efter den dag aktierna registrerats i relevant aktiebok som upprätthålls av den centrala värdepappersförvararen efter registrering av aktierna vid Bolagsverket.
12. Verkställande direktören, eller den som verkställande direktören sätter i sitt ställe, bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Syftet med kapitalanskaffningen är att säkerställa en så tids- och kostnadseffektiv finansiering som möjligt för Bolagets tillväxtagenda, finansiera förvärvet av MatTek Corporation och att möjliggöra finansiering av ytterligare strategiska förvärv. Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att konvertiblerna sannolikt främst möter efterfrågan av investerare på den internationella kapitalmarknaden. En sådan placering har därför bedömts vara det mest kostnadseffektiva sättet att emittera instrumenten.

Grunden för teckningskursen och räntesatsen har varit ett så kallat accelererat book building-förfarande med syfte att fastställa marknadsmässiga villkor för konvertiblerna.

Styrelsens redogörelse och revisorns yttrande enligt 15 kap. 8 § aktiebolagslagen har avgivits och hålls, tillsammans med övriga handlingar enligt aktiebolagslagen, tillgängliga på Cellinks huvudkontor.

The Board of Directors proposes that the AGM resolves to approve the Board's resolution that CELLINK AB (publ) ("Cellink") will raise a convertible loan in an aggregate nominal amount of not more than SEK 1,500,000,000, by way of an issue of convertible bonds. Each bond shall have a principal amount of SEK 2,000,000. The following terms and conditions shall apply to the issue, whereby any defined terms shall have the meaning set out in the terms and conditions for the convertible bonds (the "Terms and Conditions").

1. *The terms and conditions applicable to the convertible bonds are those set out in this resolution and as further set out in the Terms and Conditions. The Terms and Conditions have been drafted and executed in English and thereafter translated into Swedish only for the purpose to procure for the registration with the Swedish Companies Registration Office. In case of any discrepancies between the Swedish language version and the English language version, the English language version shall prevail.*
2. *The subscription price shall correspond to the principal amount of the convertible bonds.*
3. *Joint Lead Managers and each third party appointed by a Joint Lead Manager by agreement with CELLINK AB (publ) shall, with deviation from the shareholders' preferential right, be entitled to subscribe for the convertible bonds. Subscription for the convertible bonds shall be made on a separate subscription list.*

4. *The subscription for the convertible bonds shall be made not later than 19 March 2021 and payment for the convertible bonds shall be made in cash not later than 19 March 2021. However, the Board of Directors shall be entitled to extend the subscription period as well as the time for payment.*
5. *The convertible bonds shall bear interest on their outstanding principal amount, with an initial interest rate of 2.875 per cent per annum. The interest rate will be recalculated in certain intervals. The complete provisions regarding interest are set out in the Terms and Conditions. Cellink may elect, in its sole and absolute discretion, to cancel any payment of interest in whole or in part at any time that it deems necessary or desirable.*
6. *The convertible bonds have final maturity on 19 March 2026. Cellink may, under certain conditions, redeem all (but not some only), of the convertible bonds then outstanding on 9 April 2024 or at any time thereafter. Redemption may also be called upon under certain circumstances as set out in the Terms and Conditions. Redemption requires approval from the relevant regulator.*
7. *In the event of the voluntary or involuntary liquidation (Sw. **likvidation**) of Cellink or bankruptcy (Sw. **konkurs**) of Cellink, the right to receive payments under the convertible bonds will be equated with all other unprioritised debts of the Company.*
8. *If certain pre-determined circumstances occur at any time on or after the Issue Date, and in accordance with the conditions set out in the Terms and Conditions, then the convertible bonds will be converted automatically (and without any requirement for the consent or approval of the holders) into Class B-shares. The convertible bonds are not at any time convertible into Class B-shares at the option of the holders or Cellink.*
9. *The Conversion Price, as defined in the Terms and Conditions, shall amount to SEK 598.50 per Class B-share. The Conversion Price may be subject to adjustment in certain circumstances as set out in the Terms and Conditions.*
10. *Upon conversion of all convertible bonds (based on the entire convertible loan having been subscribed for), Cellink's share capital will increase with an amount of not more than SEK 62,656,625 and the number of Class B-shares will be increased by not more than 2,506,265. The amount that exceeds the quota value shall be transferred to the unrestricted share premium reserve.*
11. *The Class B-shares issued upon conversion will carry a right to dividends, distributions or payments and other rights having a record date or other due date for the establishment or entitlement for which falls on or after the date of registration of the shares in the relevant share accounts maintained with the share registrar following registration of the shares with the Swedish Companies Registration Office.*
12. *The CEO, or whoever the CEO may appoint, is authorised to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with the registration of the issue.*

The purpose of the capital increase is to ensure the most time and cost-effective financing of the company's growth agenda, finance the acquisition of MatTek Corporation and to enable financing of

further strategic acquisitions. The rationale for deviating from the pre-emption rights of the shareholders is that the convertible bonds are likely to meet investor interest mainly from international institutional investors. Such a placement has therefore been deemed to be the most cost-efficient way for issuance of the instruments.

The subscription price and the interest rate have been determined by way of an accelerated book building procedure with the purpose to establish the market terms for the convertible bonds.

The Board of Directors' report and the auditor's statement pursuant to Chapter 15, Section 8 of the Swedish Companies Act have been issued and, together with the other documents required pursuant to the Swedish Companies Act, held available at the Cellink's head office.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission / *Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new issues*

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier av serie B.

Bemyndigandet får utnyttjas för emissioner av aktier av serie B vilka ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission motsvarande högst 10 procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Därutöver ska styrelsen i samband med förvärv av verksamheter, bolag eller rättigheter kunna fatta beslut om apport- eller kvittningsemission motsvarande ytterligare högst 10 procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Det totala bemyndigandet om maximalt 20 procent förutsätter således att minst 10 procent används för apport- eller kvittningsemission i samband med förvärv av verksamheter, bolag eller rättigheter. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga villkor.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska endast kunna ske i samband med förvärv av verksamheter, bolag, andelar i bolag samt rättigheter eller för Bolagets fortsatta expansion. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att styrelsen snabbt och effektivt ska kunna emittera aktier i Bolaget att användas som betalningsmedel genom apport eller kvittning eller på ett effektivt och billigt sätt anskaffa kapital att använda som betalningsmedel.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

The board of directors proposes that the extraordinary general meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next annual general meeting, at one or several occasions and with or without deviation from the shareholders' preferential rights, to resolve on a new issue of shares of series B.

The authorisation may be utilised for new issues of shares of series B, which may be made with provisions regarding contribution in cash, in kind or through set-off corresponding to a dilution of not more than 10 per cent of the registered share capital in the company at the time of the issue resolution. In addition, in connection with acquisition of businesses, companies or rights, the Board shall be able to resolve on issues in kind or through set-off corresponding to a further maximum 10 per cent of the registered share capital in the company at the time of the issue resolution. Thus, the total authorisation, corresponding to a maximum of 20 per cent, requires that at least 10 per cent be used for issues in kind or through set-off made in connection with the acquisition of businesses, companies or rights. The subscription price shall be determined on market terms and conditions.

Deviations from shareholders' preferential rights should only be possible in connection with acquisitions of operations, companies, participations in companies and other rights associated therewith or for the company's continued expansion. If the Board of Directors resolves on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the rationale should be that the Board quickly and efficiently may issue shares in the company to be utilised as means of in-kind payment or the right to offset debt or to in a flexible and cost-efficient manner raise capital to use as means of payment.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the

registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.

Beslut om ändring av bolagsordningen / Resolution to change the articles of association

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att ändra bolagsordningen, huvudsakligen i enlighet med följande.

<i>Bestämmelse</i>	<i>Nuvarande lydelse</i>	<i>Föreslagen lydelse</i>
<i>Ny bestämmelse</i> §13 Insamling av fullmakter och poströstning	-	Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to change the articles of association, primarily in accordance with the table below.

<i>Item</i>	<i>Current wording</i>	<i>Proposed wording</i>
<i>New section</i> §13 Collection of proxies and postal votes	-	<i>The Board of Directors may collect powers of attorney in accordance with the procedure set out in Chapter 7, Section 4, second paragraph of the Companies Act (2005:551).</i> <i>The Board of Directors may decide, ahead of a General Meeting, that shareholders should be able to exercise their voting rights by post prior to the General Meeting.</i>